

Yukiko Nakagawa  
Jan30th,2013

企業の競争力強化と  
グローバル化を推進する  
クラウドの活用とは？

# 目次

- 登壇者紹介
- ワコム紹介
  - 会社概要
  - 製品ラインナップ
  - グローバルオペレーション
- グローバルHRの取り組み
  - 中期経営計画との関連
  - ワコムHRフレームワーク
  - ロードマップ
- タレントマネジメントシステムに対する期待
- シルクロードテクノロジーとのパートナーシップ

# 登壇者紹介

## 中川 有紀子

最終学歴：慶應義塾大学大学院商学研究科後期博士課程  
三井信託銀行、野村証券インターナショナル、  
GE(ゼネラル・エレクトリック)を経て、(株)ワコムに2011年6月入社。  
現在に至る。人事畑です。

週1日、拓殖大学商学部国際ビジネス学科でグローバル人材育成を  
テーマとしたゼミを持ちながら、仕事と教育と研究の3つのわらじを  
履いています。

共著書：『ステークホルダーの経営学』(2009年 中央経済社)

『企業の不条理』(2010年 中央経済社)

『経営哲学の授業』(2011年 PHP研究所)

『危機は知なり(仮題)』(2013年夏発刊予定、ナカニシヤ出版)

論文：『日系多国籍企業の人と組織のマネジメント・インドと  
タイ現地法人事例を比較制度分析』(2011年)

『グローバル企業における女性管理職育成・登用ー日系A社、  
米系GE社、韓国系サムスン電子社の事例を  
エージェント理論分析』(2013年)

### <ボランティア活動>

- ① 東日本大震災被災地にて、グローバル人材を輩出すべく、  
陸前高田市にて英語音読会を無料で開催(講師は、月に1回  
週末交替で現地入り。写真添付)。ご興味のある方は、  
NPO法人「話そう基金」まで。
- ② 地域にて動物愛護活動(主に猫)。



# 会社概要

本社所在地	埼玉県加須市豊野台2-510-1
設立年月日	1983年7月12日
資本金	42億3百万円 (2012年6月末現在)
代表者	山田 正彦
年商	407億6百万円 (連結 2012年3月期)
従業員	844名(連結), 412名(単体) (2012年6月末現在)
株式市場	東証第一部 (コード 6727)
事業内容 :	ブランド製品事業 :ペンタブレット製品
主な製品	コンポーネント事業:スマートフォン・タブレット端末等の入力部品
	その他の事業 :CADソフト
	各製品の開発・製造・販売など
事業所 国内	東京、名古屋、大阪、福岡
海外拠点	アメリカ、ドイツ、中国、 韓国、オーストラリア、 シンガポール、香港、台湾、インド





# 製品ライン

コンポーネント



プロ・ビジネス

ブランド製品



デスクトップ

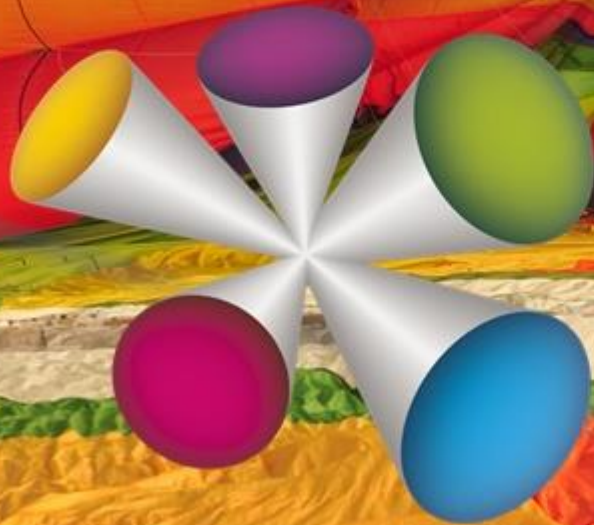


# グローバルオペレーション





# グローバルHR の取り組み



# HRの取り組み

## 中期経営計画上の成長戦略

- ユーザーインターフェーステクノロジーにおけるリーダーシップの強化
- タブレット事業におけるグローバルリーダーシップの強化
- コンポーネント事業の新規分野への拡大と成長
- グローバルSCM(生産・物流)機能の強化とコスト競争力の強化
- 新しいマネジメントモデルとグローバル組織化の推進
- グローバルブランディング活動の推進

## One Wacom

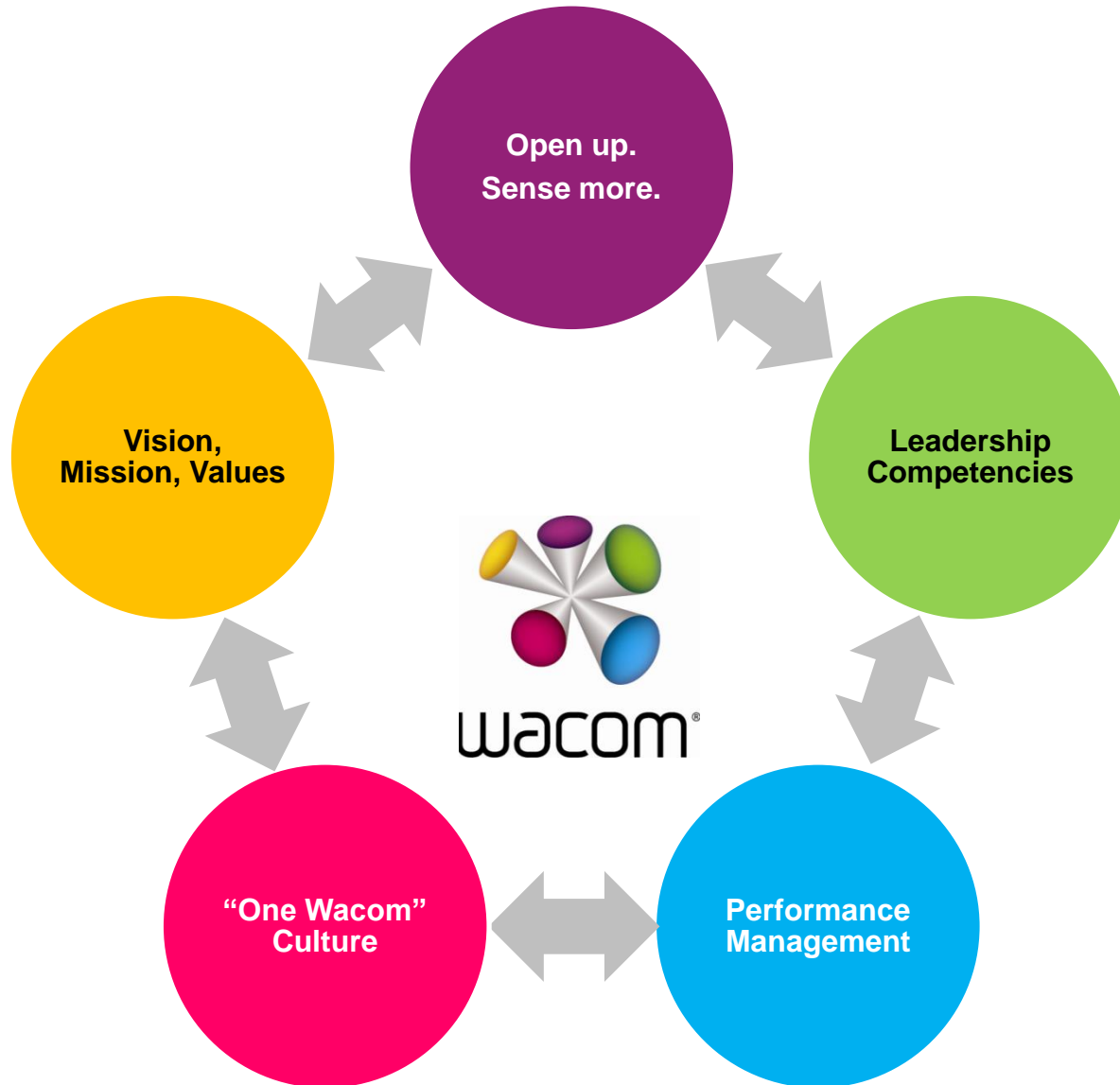
「リーダーシップ」  
「ツールとプロセス」  
「ブランド」  
を通じて、  
マインドセットと  
マネジメントを  
変革する

## HRの取り組み

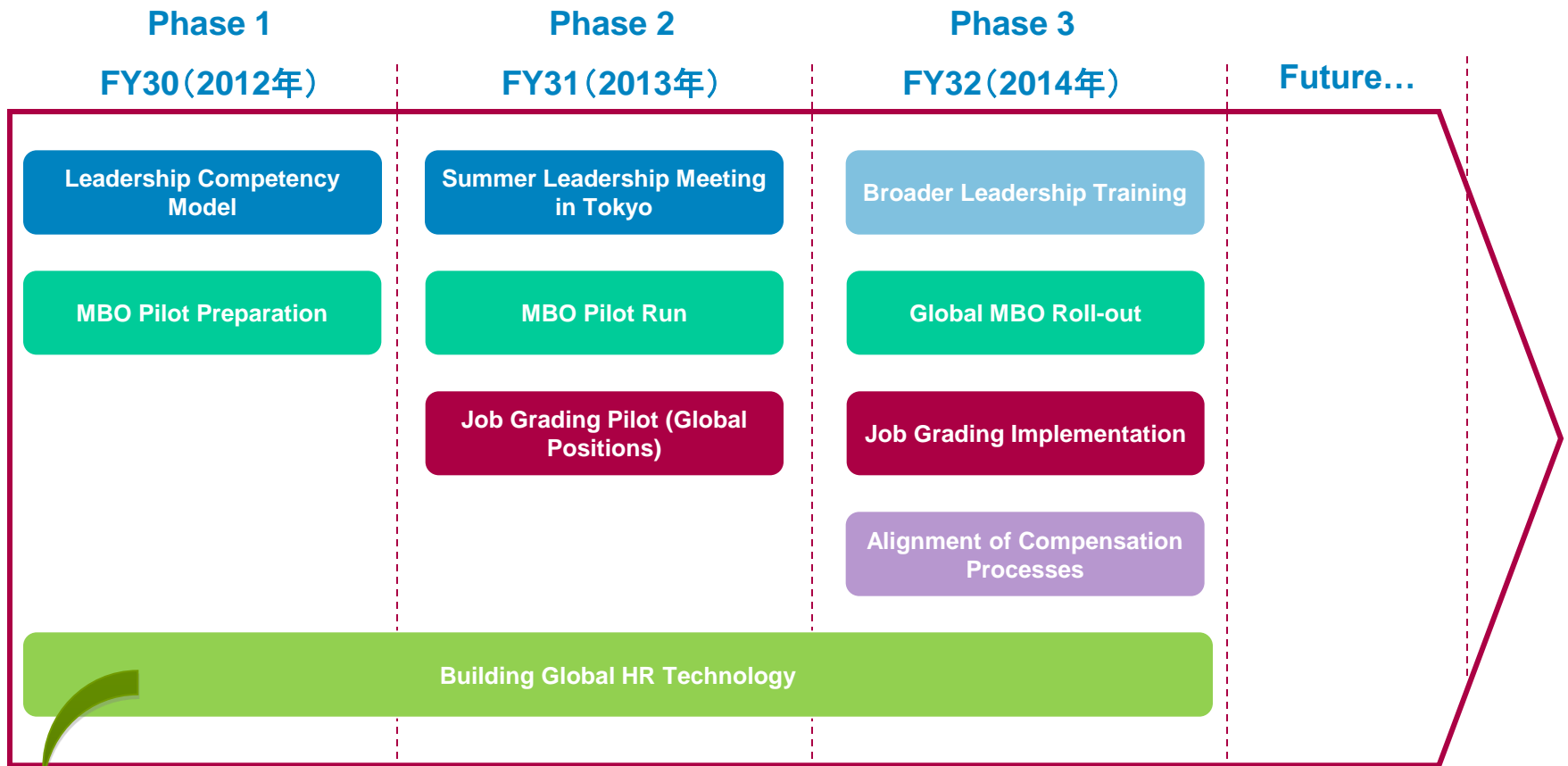
- ビジョンである  
「Open up. Sense more.」  
を実現できる環境作り
- グローバル基準での  
リーダーシップ開発
- ゴールの達成を  
マネジメントし、奨励できる  
フレームワークを構築する
- 人材マネジメントの  
グローバルアプローチの強化



# ワコムHRフレームワーク



# グローバルHRプロジェクトロードマップ



## 【グローバルで利用可能なタレントマネジメントシステムの検討】

- リージョナルオフィスの人材の見える化
- 最適配置
- グローバルモビリティ(多様な経験⇒リーダーシップ開発)





# タレントマネジメントシステムに 対する期待



# タレントマネジメントシステムに対する期待

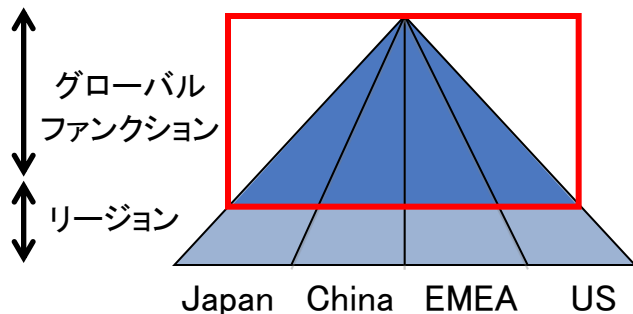
今回の取組みで実現される姿

- グローバル人財情報の集約により、本社にて各地域の人財情報を横断的に把握・参照・分析できる
- グローバル統一のプラットフォームで目標管理・業績評価・能力評価の実践が可能となる
- システムの活用により、ガバナンスの強化や、制度・仕組みの思想に沿った業務遂行が可能となる

実現への道筋

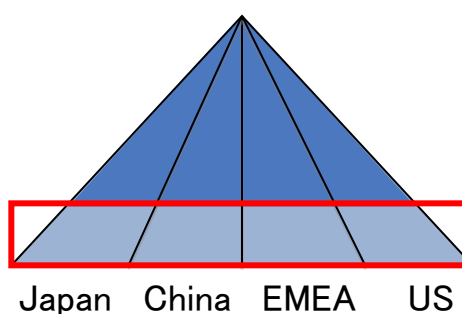
フェーズ1  
タレントマネジメント  
システムの整備

- ①リーダーシップコンピテンシー
- ②目標管理(MBO)・評価制度



フェーズ2  
各ローカル地域への展開

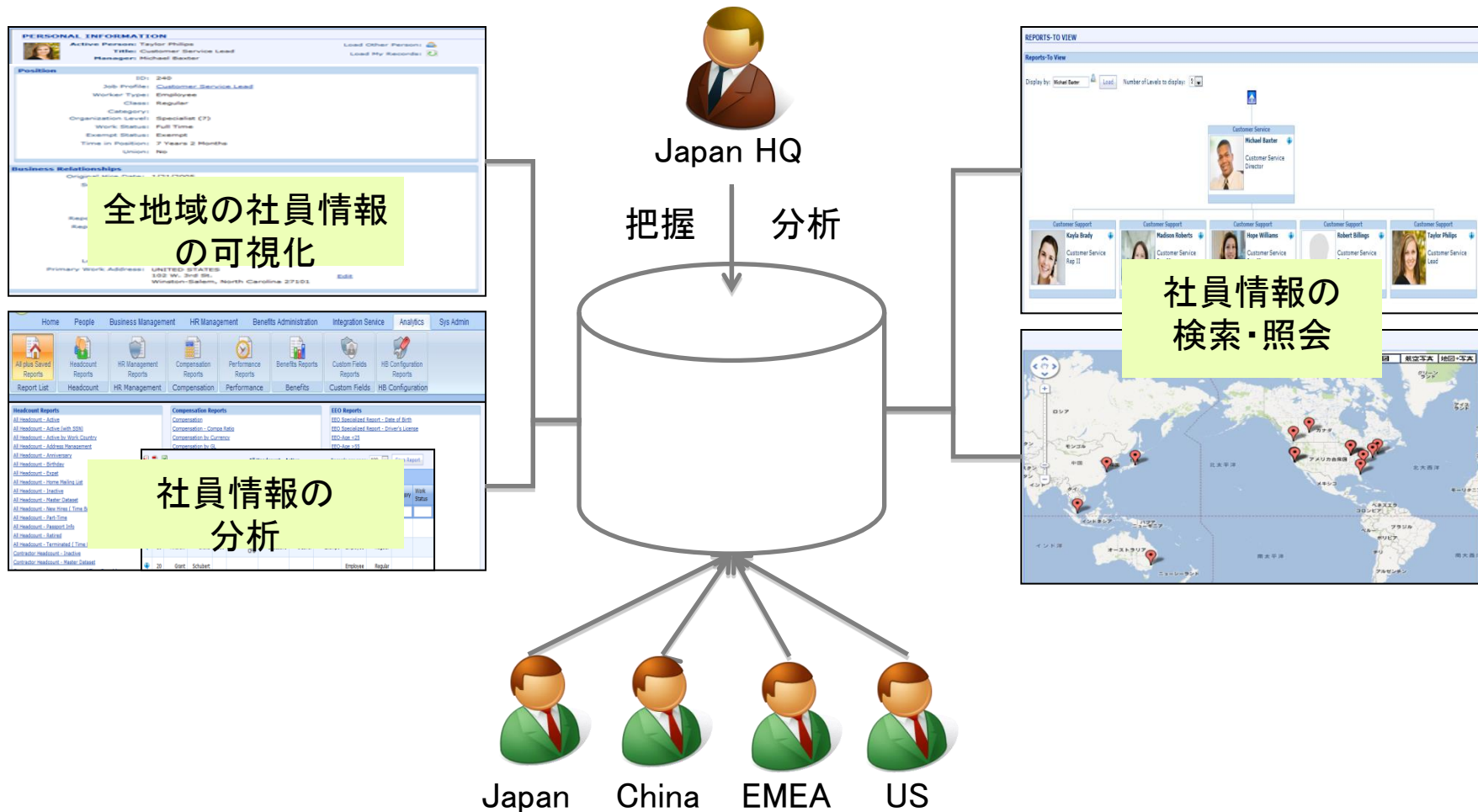
- ①リーダーシップコンピテンシー
- ②目標管理(MBO)・評価制度



順次優先度に応じた  
その他の人事施策の  
グローバル展開を実現

ージョブグレーディング  
ーサクセッションプランニ  
ング など

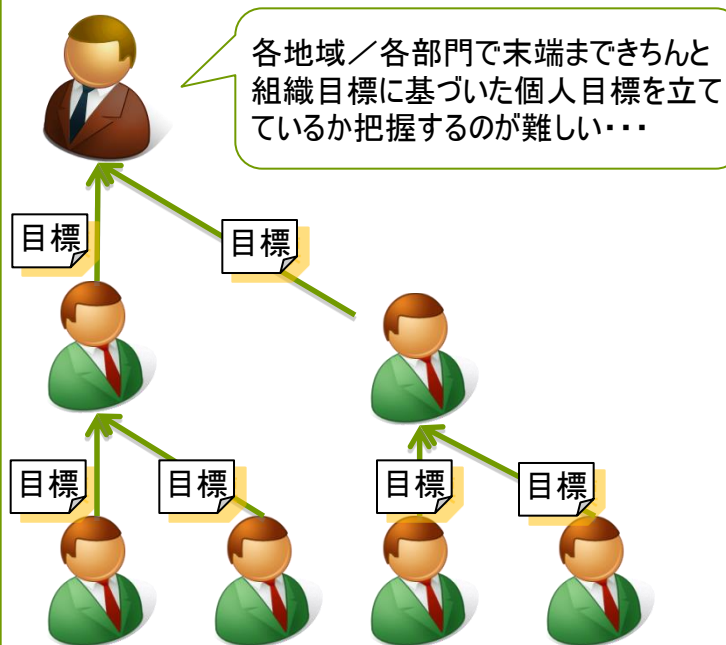
# システムによる人材情報の横断的な把握・分析



各拠点(GHR担当)から社員情報をインプット

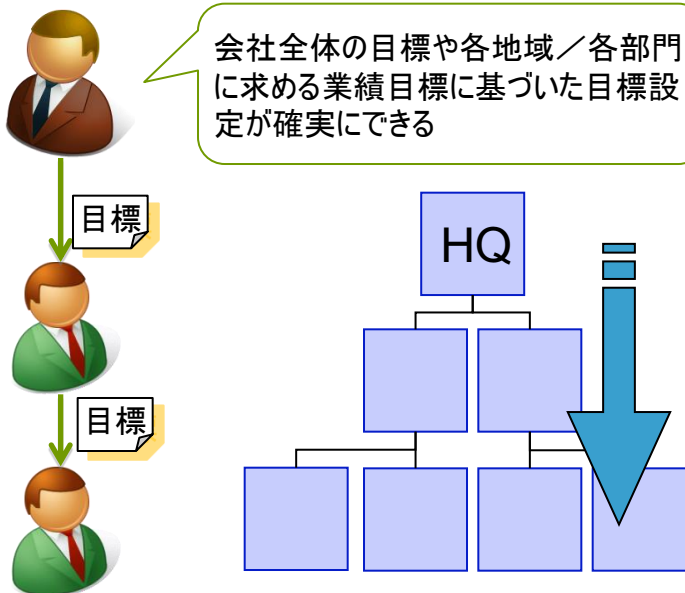
# MBO制度の統一による組織ガバナンスの強化

Before



紙ベースで目標管理を行っているため、組織全体の目標整合性が取りづらく、適切な目標を立てて仕事に取り組んでいるのかを管理することに手間がかかる

After



カスケード機能(目標の割当)を活用することで、会社全体の目標と各地域／各部門、各個人の目標の整合性をとることで、目標達成実現に向けた組織的な取組み支援が可能となる



# シルクロードテクノロジー社とのパートナーシップ

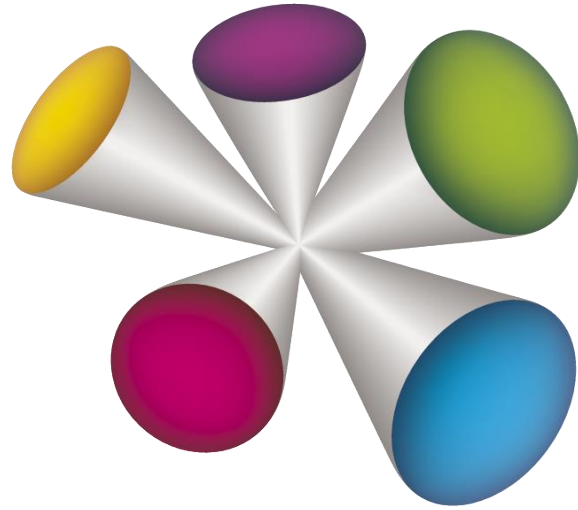
## • パートナーシップ経緯

日付	内容
2011年10月	国内の人事評価システムの更新をテーマにシルクロードテクノロジー社とコンタクト開始
2011年12月	国内用の評価システムからグローバルでのタレントマネジメントシステムにスコープを変更
2012年2月	東京でのグローバルHR会議でプレゼンとデモ
2012年5月	4社比較し、シルクロードテクノロジー社をパートナーに選定
2012年5月	東京でのグローバル経営会議でプレゼンデモ
2012年6月	中国拠点でSilkRoad WingSpanの先行導入
2012年6月	当社代表へのプレゼンとデモ
2012年8月	グローバルでの包括契約

## • 選定基準

- クラウド(グローバルでの利用が前提)
- シンプルであること
- グローバルでのサポートが可能なこと
- 柔軟性





wacom®